

Ordentlicher Urlaub - Schuljahr

Name

Matr. Nr.

Arbeitsvertrag

unbefristet

befristet

Schulstelle:

1. DS:

2. DS:

3. DS:

ersucht um die Gewährung des ordentlichen Urlaubes in der Zeit

vom

bis einschließlich

=

Tage

Zustehende Urlaubstage für das laufende Schuljahr
(Zustehender Urlaub laut Landeskollektivvertrag)

Im Laufe des Schuljahres beanspruchte Urlaubstage

Noch verfügbare Urlaubstage

Hiermit beantragte Urlaubstage

Noch zustehende Rest-Urlaubstage

Angaben der Lehrperson zu den Abwesenheiten mit Gehaltskürzungen:

Elternzeit

von

bis

Wartestand für Personal mit Kindern

von

bis

Freistellung aus Erziehungsgründen

von

bis

andere Gründe

Anmerkung

Ort, Datum:

Name des/der Antragstellers/in

Die Schulführungskraft

Karolina Kuppelwieser

(mit digitaler Unterschrift unterzeichnet)

Lehrpersonal in Vollzeit im Dienst vom 01.09. – 31.08.: 30 Arbeitstage – die Arbeitswoche wird als 5-Tage-Woche berechnet = 6 Wochen insgesamt. Auch für das Lehrpersonal in Teilzeit bzw. mit Restauftrag ergibt sich ein Urlaubszeitraum von insgesamt 6 Wochen. Für die Berechnung des Urlaubes werden nur die Tage gezählt, an welchen laut Stundenplan Unterricht wäre.

Der 15.08. ist ein Feiertag und wird nicht als Urlaubstag gezählt.